

(イ) 退職手当(平成30年4月1日現在)

| 東京都   |                | 参考(東京都の知事部局等)    |   |   |                  |
|-------|----------------|------------------|---|---|------------------|
| (支給率) | 自己都合<br>勤続2.0年 | 勤続・定年<br>23.00月分 | (支給率)   | 自己都合<br>勤続2.0年  | 勤続・定年<br>23.00月分 |
|       | 23.00月分        | 23.00月分          |   | 23.00月分   | 23.00月分          |
|       | 30.50月分        | 30.50月分          |   | 30.50月分   | 30.50月分          |
|       | 43.00月分        | 43.00月分          |   | 43.00月分   | 43.00月分          |
| 最高限度額 | 43.00月分        | 43.00月分          | その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)<br>1人当たり平均支給額 4,119千円 | 最高限度額   | 43.00月分          |
|       |                |                  | 1人当たり平均支給額 14,699千円                                     | その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)<br>1人当たり平均支給額 1,941千円 | 43.00月分          |
|       |                |                  |   | 1人当たり平均支給額 21,624千円                                     |                  |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(ウ) 地域手当(平成30年4月1日現在)

|                         |             |         |               |
|-------------------------|-------------|---------|---------------|
| 支給実績(29年度決算)            | 2,135,098千円 |         |               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 792,566円    |         |               |
| 支給対象地域                  | 支給率         | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 特別区、青梅市                 | 20.0%       | 3,033人  | 20.0%         |

(エ) 特別勤務手当(平成30年4月1日現在)

|                         |                |                           |                                       |
|-------------------------|----------------|---------------------------|---------------------------------------|
| 支給実績(29年度決算)            | 184,771千円      |                           |                                       |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 78,794円        |                           |                                       |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度) | 77.1%          |                           |                                       |
| 手当の種類(手当数)              | 2種類            |                           |                                       |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員       | 主な支給対象業務                  | 支給実績<br>29年度決算                        |
| 交替制勤務者等<br>業務手当         | 乗務員、交替勤務<br>職員 | 長時間拘束勤務、<br>交替制勤務等の<br>業務 | 1勤務450円~<br>1,200円<br>持機10分につき<br>50円 |
| 特定現場作業手当                | 技術系職員等         | 危険・有害業務等                  | 日額200円~230<br>円<br>1件につき1,000<br>円    |

(ハ) 超過勤務手当(時間外勤務手当)

|                       |             |  |
|-----------------------|-------------|--|
| 支給実績(29年度決算)          | 3,374,522千円 |  |
| 職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 1,110千円     |  |
| 支給実績(28年度決算)          | 3,430,426千円 |  |
| 職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | 1,155千円     |  |

(注) 休日給を含む。

(ニ) その他の手当(平成30年4月1日現在)

| 手当名     | 内容及び支給単価   | 職の制度との異同 | 一般行政職との異なる内容 | 支給実績(29年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |
|---------|--|----------|--------------|--------------|-------------------------|
| 住居手当    | 【内容】居住するための住居を借り受け、月額15,000円以上の家賃を払っている世帯主等に支給<br>当該年度末年齢35歳未満の職員にのみ支給し、管理職には支給されない<br>【支給額】15,000円  | 同じ       | —            | 14,513千円     | 189,712円                |
| 初任給調整手当 | 【内容】専門的な知識を必要とし、かつ採用による欠員補充が困難である等の事情が考慮される医師に支給<br>【支給額】52,000~175,100円<br>※大学卒業後40年間   | 同じ       | —            | 240千円        | ※                       |
| 通勤手当    | 【内容】通勤のために交通機関等を利用し運賃等の負担を常例とする職員又は自転車等交通用具の使用を常例とする職員に支給<br>【支給額】<br>(1)交通機関等利用者<br>原則として、6か月定期券額(1月当たり限度額55,000円)<br>交通用具使用者<br>交通用具の区分・使用距離に応じた定額(①、②)×6月<br>①一般:2,600~15,000円<br>②障害者:4,500~37,200円<br>(3)交通機関・交通用具併用者<br>原則として、(1)と(2)の合計額(1月当たり限度額55,000円) | 同じ       | —            | 395,069千円    | 135,903円                |

|                    |   |    |   |          |            |
|--------------------|---|----|---|----------|------------|
| 専任<br>手当           | 【内容】<br>公費を異にする異動等に伴い、転居し、やむを得ない事情により配偶者と別居し、距離制限(80km以上)を満たし、専任で生活することを常況とする職員に支給<br>【支給額】<br>(1)基礎額 30,000円<br>(2)加算額 6,000～60,000円<br>(職員・配偶者の住居の距離が100km以上、住居が島しょ等の場合に加算)   | 同じ | — | —        | —          |
| 管理職<br>手当          | 【内容】<br>管理又は監督の地位にある職員のうち特に指定するものに支給<br>【支給額】<br>22,600～140,800円  | 同じ | — | 32,299千円 | 1,113,765円 |
| 宿日直<br>手当          | 【内容】<br>宿日直勤務を命じられた職員が勤務した場合に支給<br>【支給単価】<br>6,000円<br>※5時間未満は1/2の額   | 同じ | — | —        | —          |
| 管理職員<br>特別勤務<br>手当 | 【内容】<br>(1)指定職給料表適用職員・管理職が、臨時又は緊急の必要その他業務の運営の必要により、休日又は休日に勤務した場合に支給<br>(2)管理職が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により、休日又は休日より前までの間で、午前0時から午前5時までの間で、かつ正規の勤務時間以外に勤務した場合に支給<br>【支給単価】<br>(1)4,000～18,000円(勤務時間が6時間超の場合は、6,000～27,000円)<br>(2)2,000～6,000円 | 同じ | — | 52千円     | ※          |
| 夜勤手当               | 【内容】<br>正規の勤務時間として、午後10時から翌日午前5時までの間に勤務することを命じられた職員が勤務した場合に支給<br>【支給単価】<br>勤務1時間当たりの給料等の額×25/100  | 同じ | — | 65,683千円 | 46,850円    |

(注) 交通局(交通事業、高速電車事業及び電気事業)では、複数の事業に関係する職員がおり、支給額は生じているが、支給職員数を他の事業に計上している場合がある。そのため、支給職員1人当たりの平均支給年額を算出できない手当がある。

(2) 高速電車事業

ア 職員給与費の状況

(7) 決算

| 区分   | 総費用<br>A<br>千円 | 純増益又は<br>実質収支<br>千円 | 職員給与費<br>B<br>千円 | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A<br>% | (参考)<br>29年度の他年度に占める<br>職員給与費比率<br>% |
|------|----------------|---------------------|------------------|--------------------------------|--------------------------------------|
| 29年度 | 131,392,317    | 34,184,248          | 29,359,043       | 22.3                           | 26.6                                 |

| 区分   | 給与費           |            |            |               | 1人当たり<br>給与費<br>B/A<br>千円 | (参考)<br>都道府県<br>平均1人当たり<br>給与費<br>千円 |
|------|---------------|------------|------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|
|      | 職員数<br>A<br>人 | 給料<br>千円   | 職員手当<br>千円 | 期末・勤勉手当<br>千円 |                           |                                      |
| 29年度 | 3,686         | 13,173,611 | 8,027,028  | 6,212,148     | 27,412,787                | 7,478                                |
|      |               |            |            |               |                           | 7,934                                |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。  
3 都道府県平均は、平成28年度地方公営企業決算状況調査によるものである。

イ 職員の基本給、平均月額額及び平均年齢の状況(平成30年4月1日現在)

| 区分   | 平均年齢  | 基本給      | 平均月額額    |
|------|-------|----------|----------|
| 東京都  | 44.2歳 | 376,492円 | 632,364円 |
| 団体平均 | 44.1歳 | 375,584円 | 629,932円 |

- (注) 1 平均月額額には、期末・勤勉手当等を含む。  
2 団体平均は、平成28年度地方公営企業決算状況調査による都道府県における交通事業のうち鉄道事業の平均で、再任用短時間勤務職員を含む。

(ウ) 地下鉄(運転士)

| 区分  | 公務員   |      |          | 平均月額額<br>(A) |
|-----|-------|------|----------|--------------|
|     | 平均年齢  | 職員数  | 基本給      |              |
| 東京都 | 46.4歳 | 619人 | 381,514円 | 642,291円     |

| 区分  | 民間              |       |              | 参考<br>A/B |
|-----|-----------------|-------|--------------|-----------|
|     | 対応する民間<br>の類似職種 | 平均年齢  | 平均月額額<br>(B) |           |
| 全国計 | 電車運転士           | 39.5歳 | 544,900円     | 1.18      |

参考

| 区分  | 年収ベース(試算値)の比較 |            |      |
|-----|---------------|------------|------|
|     | 公務員(C)        | 民間(D)      | C/D  |
| 東京都 | 7,707,493円    | 6,538,900円 | 1.18 |

(注) 1 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成26年から28年までの3か年平均)。  
 2 電車運転士については、賃金構造基本統計調査において都道府県別の数値を公表していない。  
 3 民間の類似職種との比較に当たり、年齢、業務内容及び雇用形態の点において完全に一致しているものではない。  
 4 平均月収額には、期末・勤勉手当(民間は年間賞与)等を含む。  
 5 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均月収額を12倍した試算値である。

ウ 職員の手当の状況

(7) 期末手当・勤勉手当

| 東 京 都               |                   | 参 考 (東京都の知事部局等)     |                   |
|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
| 1人当たり平均支給額 (29年度)   | 1,686 千円          | 1人当たり平均支給額 (29年度)   | 1,836 千円          |
| (29年度支給割合)          |                   | (29年度支給割合)          |                   |
| 期末手当                | 2.60 月分 (1.45) 月分 | 期末手当                | 2.60 月分 (1.45) 月分 |
| 勤勉手当                | 1.90 月分 (0.90) 月分 | 勤勉手当                | 1.90 月分 (0.90) 月分 |
| (加算措置の状況)           |                   | (加算措置の状況)           |                   |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | 3～20%             | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | 3～20%             |
| 職務段階別加算             | 15～25%            | 職務段階別加算             | 15～25%            |
| 管理職加算               |                   | 管理職加算               |                   |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

(4) 退職手当 (平成30年4月1日現在)

| 東 京 都                  |                          | 参 考 (東京都の知事部局等)        |                          |
|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|
| (支給率)                  | 自己都合 勤続・定年 勤続20年 23.00月分 | (支給率)                  | 自己都合 勤続・定年 勤続20年 23.00月分 |
| 勤続25年                  | 30.50月分                  | 勤続25年                  | 30.50月分                  |
| 勤続35年                  | 43.00月分                  | 勤続35年                  | 43.00月分                  |
| 最高限額                   | 43.00月分                  | 最高限額                   | 43.00月分                  |
| その他の加算措置               |                          | その他の加算措置               |                          |
| 定年前早期退職特別措置 (2%～20%加算) | 1人当たり平均支給額 1,756千円       | 定年前早期退職特別措置 (2%～20%加算) | 1人当たり平均支給額 1,941千円       |
|                        | 16,748千円                 |                        | 21,624千円                 |

(注) 1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(9) 地域手当 (平成30年4月1日現在)

| 支給実績 (29年度決算)            | 2,737,171 千円          |
|--------------------------|-----------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給生額 (29年度決算) | 702,566 円             |
| 支給対象地域                   | 支給率 支給対象職員数 (支給率)     |
| 特別区                      | 20.0 % 3,584 人 20.0 % |
| 市川市                      | 20.0 % 53 人 当該地域に公署なし |

(5) 特殊勤務手当 (平成30年4月1日現在)

| 支給実績 (29年度決算)            | 244,206 千円   |                   |               |                                    |
|--------------------------|--------------|-------------------|---------------|------------------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算) | 85,357 円     |                   |               |                                    |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (29年度) | 78.0 %       |                   |               |                                    |
| 手当の種類 (手当数)              | 2 種類         |                   |               |                                    |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員     | 主な支給対象業務 (29年度決算) | 支給実績 (29年度決算) | 左記職員に対する支給単価                       |
| 手当                       | 主な支給対象職員     | 長時間拘束勤務、交替制勤務等の   | 237,468 千円    | 1 勤務 450 円～1,200 円 待機 10 分につき 50 円 |
| 交替制勤務者等業務手当              | 乗務員、交替制勤務 職員 | 変則勤務              |               | 日額 200 円～230 円                     |
| 特定現場作業手当                 | 技術系職員等       | 危険、有害業務等          | 6,737 千円      | 1 件につき 1,000 円                     |

(4) 超過勤務手当 (時間外勤務手当)

| 支給実績 (29年度決算)          | 3,284,329 千円 |
|------------------------|--------------|
| 職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算) | 896 千円       |
| 支給実績 (28年度決算)          | 3,411,095 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算) | 945 千円       |

(注) 休日給を含む。

(3) その他の手当 (平成30年4月1日現在)

| 手当名  | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (29年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算) |
|------|--|--------------|----------------|---------------|--------------------------|
| 手当名  | 【内容】 扶養親族を有する職員に支給【支給額】 9,000円(子が満16歳年度知れぬら、満22歳年度末までの場合は13,000円) (課長級は3,000円) | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 443,976 千円    | 296,787 円                |
| 扶養手当 | 同じ   | 同じ           | —              |               |                          |

|         |  |    |   |           |            |
|---------|--|----|---|-----------|------------|
| 住居手当    | 【内容】自ら居住するための住居を借り受け、月額15,000円以上の家賃を払って居住する世帯主等に支給されるが、平成27年度以前に支給された世帯主等に支給し、管理職には支給されない。<br>【支給額】15,000円   | 同じ | — | 33,728千円  | 194,962円   |
| 初任給調整手当 | 【内容】専門的な知識を必要とし、かつ採用による欠員補充が困難である等の事情が考慮される医師に支給<br>【支給額】52,000～175,100円<br>※大学卒業後40年間   | 同じ | — | 672千円     | 672,300円   |
| 通勤手当    | 【内容】通勤のために交通機関等を利用し運賃等の負担を常例とする職員又は自転車等交通用具の使用を常例とする職員に支給<br>【支給額】<br>(1)交通機関等利用者<br>原則として、6ヵ月定期券額(1月当たり限度額55,000円)<br>(2)交通用具使用者<br>交通用具の区分・使用距離に応じた定額 ①、②×6月<br>①一般：2,600～15,000円<br>②障害者：4,500～37,200円<br>(3)交通機関・交通用具併用者<br>原則として、(1)と(2)の合計額(1月当たり限度額35,000円) | 同じ | — | 626,371千円 | 178,098円   |
| 単身赴任手当  | 【内容】公署を異にする異動等に伴い、転居し、やむを得ない事情により配偶者と別居し、距離制限(80km以上)を満たし、単身で生活することを常例とする職員に支給<br>【支給額】<br>(1)基礎額 30,000円<br>(2)加算額 6,000～60,000円<br>(職員・配偶者の住居の距離が100km以上、住居が島しよ等の場合に加算)  | 同じ | — | —         | —          |
| 管理職手当   | 【内容】管理又は監督の地位にある職員のうち特に指定するものに支給<br>【支給額】22,600～140,800円   | 同じ | — | 78,772千円  | 1,141,619円 |
| 宿日直宿手当  | 【内容】宿日直勤務を命じられた職員が勤務した場合に支給<br>【支給単価】6,000円<br>※5時間未満は1/2の額  | 同じ | — | —         | —          |

|           |  |    |   |           |          |
|-----------|--|----|---|-----------|----------|
| 管理職単身赴任手当 | 【内容】(1)特定職給料率適用職員・管理職が、臨時又は緊急の必要その他公務の運営の必要により休日又は休日に勤務した場合に支給<br>(2)管理職が災害への対応その他の臨時又は緊急の必要により午前0時から午前5時までの間で出勤し、又は休日の勤務時間以外に勤務した場合に支給<br>【支給単価】<br>(1)4,000～18,000円(勤務時間が6時間超の場合は、6,000円)<br>(2)2,000～6,000円 | 同じ | — | 144千円     | ※        |
| 夜勤手当      | 【内容】正課の勤務時間として、午後10時から翌午前3時までの間に勤務することを経由し、職員が勤務した場合に支給<br>【支給単価】<br>勤務1時間当たりの給料等の額×25/100   | 同じ | — | 527,548千円 | 159,834円 |

(注) 交通局(交通事業、高速電車事業及び電気事業)では、複数の事業に属する職員がおり、支給実績は生じているが、支給職員数を他の事業に計上している場合がある。そのため、支給職員1人当たりの平均支給年額を算出できない手当がある。

(3) 電気事業

ア 職員給与費の状況

| 区分   | 総費用<br>A<br>千円 | 純損益又は<br>実質収支<br>千円 | 職員給与費<br>B<br>千円 | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>(%) |                                 |
|------|----------------|---------------------|------------------|---------------------------|---------------------------------|
|      |                |                     |                  | B/A                       | (備考)<br>28年度の総費用に占める<br>職員給与費比率 |
| 29年度 | 965,687        | 530,835             | 199,468          | 20.7                      | 23.1                            |

(イ) 決算

| 区分   | 職員数<br>A<br>人 | 給与       |            |               | 1人当たり<br>給与費<br>B/A | (備考)<br>都道府県<br>平均1人当たり<br>給与費 |
|------|---------------|----------|------------|---------------|---------------------|--------------------------------|
|      |               | 給料<br>千円 | 職員手当<br>千円 | 期末・勤労手当<br>千円 |                     |                                |
| 29年度 | 23            | 87,537   | 34,965     | 42,931        | 7,193               | 6,868                          |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

- 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。
- 3 都道府県平均は、平成28年度地方公営企業決算状況調査によるものである。

イ 職員の基本給、平均月額額及び平均年齢の状況(平成30年4月1日現在)

| 区分   | 平均年齢  | 基本給      | 平均月額額    |
|------|-------|----------|----------|
| 東京都  | 41.0歳 | 379,981円 | 594,188円 |
| 団体平均 | 44.5歳 | 369,314円 | 582,939円 |

(注) 1 平均月額額には、期末・勤労手当等を含む。

- 2 団体平均は、平成28年度地方公営企業決算状況調査による都道府県における電気事業の平均で、再任用短時間勤務職員を含む。

ウ 職員の手当の状況

(イ) 期末手当・勤労手当

| 東京都  |                    | 参考(東京都の知事部局等)  |                    |
|--|--------------------|--|--------------------|
| 1人当たり平均支給額(29年度)                                       | 1,867千円            | 1人当たり平均支給額(29年度)                                       | 1,836千円            |
| (29年度支給割合)   |                    | (29年度支給割合)   |                    |
| 期末手当   | 勤労手当               | 期末手当   | 勤労手当               |
| 2.60月分<br>(1.45)月分                                     | 1.90月分<br>(0.90)月分 | 2.60月分<br>(1.45)月分                                     | 1.90月分<br>(0.90)月分 |
| (加算措置の状況)  |                    | (加算措置の状況)  |                    |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・職務段階別加算 3~20%<br>・管理職加算 15~25% |                    | 職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・職務段階別加算 3~20%<br>・管理職加算 15~25% |                    |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

(4) 退職手当(平成30年4月1日現在)

| 東京都                   |         | 参考(東京都の知事部局等)               |       |         |         |
|-----------------------|---------|-----------------------------|-------|---------|---------|
| (支給料)                 | 自己都合    | 勤奨・定年                       | (支給率) | 自己都合    | 勤奨・定年   |
| 勤続20年                 | 23.00月分 | 23.00月分                     | 勤続20年 | 23.00月分 | 23.00月分 |
| 勤続25年                 | 30.50月分 | 30.50月分                     | 勤続25年 | 30.50月分 | 30.50月分 |
| 勤続35年                 | 43.00月分 | 43.00月分                     | 勤続35年 | 43.00月分 | 43.00月分 |
| 最高限度額                 | 43.00月分 | 43.00月分                     | 最高限度額 | 43.00月分 | 43.00月分 |
| その他の加算措置              |         | その他の加算措置                    |       |         |         |
| 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |         | 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)       |       |         |         |
| 1人当たり平均支給額 ※ ※        |         | 1人当たり平均支給額 1,941千円 21,624千円 |       |         |         |

(注) 1 1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

- 2 交通局(交通事業、高速電車事業及び電気事業)では、複数の事業に關係する職員がおり、支給実績は生じているが、支給職員数を他の事業に計上している場合がある。そのため、支給職員1人当たりの平均支給額を算出できない。

(イ) 地域手当(平成30年4月1日現在)

|                         |          |         |               |
|-------------------------|----------|---------|---------------|
| 支給実績(29年度決算)            | 18,244千円 |         |               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 868,761円 |         |               |
| 支給対象地域                  | 支給率      | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 特別区、青梅市                 | 20.0%    | 20人     | 20.0%         |

(イ) 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

|                         |          |              |                |
|-------------------------|----------|--------------|----------------|
| 支給実績(29年度決算)            | 26千円     |              |                |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 2,917円   |              |                |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度) | 39.1%    |              |                |
| 手当の種類(千当数)              |          | 2種類          |                |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員 | 支給実績(29年度決算) | 左記職員に対する支給単価   |
| 交替制勤務者等                 | 交替制勤務職員  | 26千円         | 1勤務150円~1,200円 |
| 業務手当                    | 変則勤務     |              | 待機10分につき50円    |
| 特定現場作業手当                | 技術系職員等   |              | 1件につき1,000円    |

(4) 超過勤務手当（時間外勤務手当）

|                       |          |
|-----------------------|----------|
| 支給実績（29年度決算）          | 9,230 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（29年度決算） | 401 千円   |
| 支給実績（28年度決算）          | 7,901 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（28年度決算） | 344 千円   |

（注）休日給を含む。

(4) その他の手当（平成30年4月1日現在）

| 手当名     | 内容及び支給単価  | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績（29年度決算） | 支給職員1人当たり平均支給年額（29年度決算） |
|---------|---|--------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当    | 【内容】扶養親族を有する職員に支給<br>【支給額】<br>(1) 子が9,000円（子が満16歳年度初めから満22歳年度末までの場合は13,000円）<br>(2) 子以外の扶養親族 6,000円（課長級は3,000円）   | 同じ           | —              | 1,500 千円     | 166,670 円               |
| 住居手当    | 【内容】自ら居住するための住居を借り受け、月額15,000円以上の家賃を支払っている世帯主等に支給<br>当該年度末年齢35歳未満の職員のみ支給し、管理職には支給されない<br>【支給額】 15,000円  | 同じ           | —              | 769 千円       | 256,425 円               |
| 初任給調整手当 | 【内容】専門的な知識を必要とし、かつ採用による欠員補充が困難である等の事情が考慮される医師に支給<br>【支給額】 52,000円～175,100円<br>※大学卒業後40年間  | 同じ           | —              | 3 千円         | ※                       |
| 通勤手当    | 【内容】通勤のために交通機関等を利用して運賃等の負担を常例とする職員又は自転車等交通用具の使用を常例とする職員に支給<br>【支給額】<br>(1) 交通機関等利用者<br>原則として、6ヵ月定期券額（1月当たり限度額55,000円）<br>(2) 交通用具使用者<br>交通用具の区分・使用距離に応じた定額(①、②)×6月<br>①一般：2,600～15,000円<br>②障害者：4,500～37,200円<br>(3) 交通機関・交通用具併用者<br>原則として、(1)と(2)の合計額（1月当たり限度額55,000円） | 同じ           | —              | 2,723 千円     | 129,655 円               |

|            |   |    |   |          |             |
|------------|---|----|---|----------|-------------|
| 単身赴任手当     | 【内容】公費を異にする異動等に伴い、転居し、やむを得ない事情により配偶者と別居し、距離制限（80km以上）を満たし、単身で生活することを常例とする職員に支給<br>【支給額】<br>(1) 基礎額 30,000円<br>(2) 加算額 6,000～60,000円<br>(職員・配偶者の住居の距離が100km以上、住居が島しょ等の場合に加算)   | 同じ | — | —        | —           |
| 管理職手当      | 【内容】管理又は監督の地位にある職員のうち特に指定するものに支給<br>【支給額】 22,600～140,800円   | 同じ | — | 2,183 千円 | 1,091,558 円 |
| 宿日直手当      | 【内容】宿日直勤務を命じられた職員が勤務した場合に支給<br>【支給単価】 6,000円<br>※5時間未満は1/2の額  | 同じ | — | —        | —           |
| 管理職員特別勤務手当 | 【内容】(1)指定職給料表適用職員・管理職が、臨時又は緊急の必要に他公務の遂行の必要により、連休日又は休日に勤務した場合に支給<br>(2)管理職が夜勤への対応としての臨時又は緊急の必要により、休日の日又は休日の日の午前0時から午前5時までの間に勤務した場合に支給<br>【支給単価】<br>(1)4,000～18,000円（勤務時間が6時間超の場合には、6,000～27,000円）<br>(2)2,000～6,000円 | 同じ | — | 1 千円     | ※           |
| 夜勤手当       | 【内容】正規の勤務時間として、午後10時から翌日午前5時までの間に勤務することを命じられた職員が勤務した場合に支給<br>【支給単価】 勤務1時間当たりの給料等の額×25/100   | 同じ | — | 66 千円    | 7,328 円     |

（注）交通局（交通事業、高速電車事業及び電気事業）では、複数の事業に関係する職員がおり、支給実績は生じているが、支給職員数を他の事業に計上している場合がある。そのため、支給職員1人当たりの平均支給年額を算出できない手当がある。

(4) 水道事業

ア 職員給与費の状況

(7) 決算

| 区分 | 総費用<br>A<br>千円 | 純損益又は<br>実質収支<br>千円 | 職員給与費<br>B<br>千円 | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A<br>% | (参考)<br>28年度の総費用に占める<br>職員給与費比率<br>% |
|----|----------------|---------------------|------------------|--------------------------------|--------------------------------------|
|    |                |                     |                  |                                |                                      |
|    | 308,082,886    | 29,746,779          | 32,892,125       | 10.7                           | 10.3                                 |

| 区分   | 職員数<br>A<br>人 | 給与         |            |               | 1人当たり<br>給与<br>B/A<br>千円 | (参考)<br>都道府県<br>平均1人当たり<br>給与<br>千円 |
|------|---------------|------------|------------|---------------|--------------------------|-------------------------------------|
|      |               | 給料<br>千円   | 職員工当<br>千円 | 期末・勤働手当<br>千円 |                          |                                     |
| 29年度 | 3,795         | 13,140,960 | 6,657,612  | 6,166,546     | 25,965,118               | 6,842                               |

(注) 1 職員工当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。

3 都道府県平均は、平成28年度地方公営企業決算状況調査によるものである。

イ 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成30年4月1日現在)

| 区分   | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|------|--------|-----------|-----------|
| 東京都  | 42.4 歳 | 374,072 円 | 590,501 円 |
| 団体平均 | 44.1 歳 | 367,407 円 | 576,692 円 |

(注) 1 平均月収額には、期末・勤働手当等を含む。

2 団体平均は、平成28年度地方公営企業決算状況調査による都道府県における水道事業の平均で、再任用短時間勤務職員を含む。

ウ 職員の手当の状況

(7) 期末手当・勤働手当

| 東京都               |                   | 参考 (東京都の知事部局等)    |                   |
|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 1人当たり平均支給額 (29年度) | 千円                | 1人当たり平均支給額 (29年度) | 千円                |
| (29年度支給割合)        | 1,709             | (29年度支給割合)        | 1,836             |
| 期末手当              | 勤働手当              | 期末手当              | 勤働手当              |
| 2.60 月分 (1.45) 月分 | 1.90 月分 (0.90) 月分 | 2.60 月分 (1.45) 月分 | 1.90 月分 (0.90) 月分 |

(加算措置の状況)

| 職制上の段階・職務の級等による加算措置 | (加算措置の状況)           |
|---------------------|---------------------|
| ・職務段階別加算            | 職制上の段階・職務の級等による加算措置 |
| ・管理職加算              | 3～20%               |
|                     | ・職務段階別加算            |
|                     | 3～20%               |
|                     | ・管理職加算              |
|                     | 15～25%              |

(注) ( ) 内は、再任用職員に係る支給割合である。

(4) 退職手当 (平成30年4月1日現在)

| 東京都   |         | 参考 (東京都の知事部局等) |         |
|-------|---------|----------------|---------|
| (支給率) | 自己都合    | (支給率)          | 自己都合    |
| 勤続20年 | 23.00月分 | 勤続20年          | 23.00月分 |
| 勤続25年 | 30.50月分 | 勤続25年          | 30.50月分 |
| 勤続35年 | 43.00月分 | 勤続35年          | 43.00月分 |
| 最高限度額 | 43.00月分 | 最高限度額          | 43.00月分 |

その他の加算措置

| 定年前早期退職特別措置 (2%～20%加算) | 1人当たり平均支給額 | 定年前早期退職特別措置 (2%～20%加算) | 1人当たり平均支給額 |
|------------------------|------------|------------------------|------------|
| 3,294千円                | 21,007千円   | 1,941千円                | 21,624千円   |

(注) 1 1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(4) 地域手当 (平成30年4月1日現在)

| 支給実績 (29年度決算)  | 支給率    | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度 (支給率) |
|--|--------|---------|----------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算)   |        |         |                |
| 2,789,804 千円   |        |         |                |
| 746,336 円  |        |         |                |
| 支給対象地域   | 支給率    | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度 (支給率) |
| 特別区、八王子市、立川市、武蔵野市、三鷹市、青梅市、府中市、昭島市、調布市、町田市、小金井市、小平市、日野市、東村山市、国分寺市、国立市、福生市、狛江市、東大和市、清瀬市、東久留米市、武蔵村山市、多摩市、稲城市、羽村市、あきる野市、西東京市、瑞穂町、日の出町、檜原村、奥多摩町 | 20.0 % | 3,512 人 | 20.0 %         |
| 朝霞市、三郷市、川崎市  | 20.0 % | 226 人   | 当該地域に公費なし      |

(イ) 特殊勤務手当 (平成30年4月1日現在)

|                          |                 |                    |               |                 |
|--------------------------|-----------------|--------------------|---------------|-----------------|
| 支給実績 (29年度決算)            | 30,915 千円       |                    |               |                 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算) | 40,150 円        |                    |               |                 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (29年度) | 20.3 %          |                    |               |                 |
| 手当の種類 (手当数)              | 5 種類            |                    |               |                 |
| 手当の名称                    | 主な支給対象業務        | 主な支給対象業務           | 支給実績 (29年度決算) | 左記職員に対する支給単価    |
| 水源かん養手当                  | 水源管理事務所職員       | しゅん炭山等地における実作業等    | 387 千円        | 日額 370 円        |
| 泥土処理等作業手当                | 浄水場等職員          | 手作業による泥土処理作業等      | 189 千円        | 1時間 73 円        |
| 危険作業手当                   | 支庁、建設事務所、浄水場等職員 | 高所作業、水中作業、有害物取扱作業等 | 8,433 千円      | 1時間 40～500 円    |
| 変則勤務手当                   | 交替勤務等職員         | 深夜交替制勤務等の変則勤務      | 16,032 千円     | 1勤務 400～1,000 円 |
| 徴収整理手当                   | 営業所等職員          | 徴収整理業務             | 5,875 千円      | 1枚 10～75 円      |

(ウ) 超過勤務手当 (時間外勤務手当)

|                        |              |
|------------------------|--------------|
| 支給実績 (29年度決算)          | 2,680,515 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算) | 709 千円       |
| 支給実績 (28年度決算)          | 2,775,873 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算) | 738 千円       |

(注) 休日給を含む。

(ク) その他の手当 (平成30年4月1日現在)

| 手当名  | 内容及び支給単価  | 一般行政の制度と異なる内容 | 一般行政の制度と異なる内容 (29年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算) |
|------|---|---------------|------------------------|--------------------------|
| 扶養手当 | 【内容】扶養親族を有する職員に支給<br>【支給額】<br>(1) 子が満16歳年度初めから満22歳年度末までの場合は13,000 円<br>(2) f以外の扶養親族 6,000 円<br>(親長級は 3,000 円) | 同じ            | —                      | 302,775 千円<br>208,379 円  |
| 住居手当 | 【内容】自ら居住するための住居を借り受け、月額15,000 円以上の家賃を払っている世帯主等に支給<br>また、従来年度末に55歳未満の職員に支給<br>【支給額】 15,000 円                   | 同じ            | —                      | 74,406 千円<br>177,158 円   |

|            |  |    |   |            |             |
|------------|--|----|---|------------|-------------|
| 通勤手当       | 【内容】通勤のために交通機関等を利用し運賃等の負担を常例とする職員又は自転車等交通用具の使用を常例とする職員に支給<br>【支給額】<br>(1) 交通機関等利用者<br>原則として、6ヶ月定期券額 (1月当たり限額額 55,000 円)<br>(2) 交通用具使用者<br>交通用具の区分・使用距離に応じた定額 ①～③×6月<br>① 一般 2,600～15,000 円<br>② 通勤不使 3,900～29,700 円<br>③ 障害者 4,500～37,200 円<br>(3) 交通機関・交通用具併用者<br>原則として、(1)と(2)の合計額 (1月当たり限額額 55,000 円) | 同じ | — | 671,021 千円 | 183,590 円   |
| 單身赴任手当     | 【内容】公署を異にする異動等に伴い、転居し、やむを得ない事情により配偶者と別居し、距離制限 (80km以上) を満たし、単身で生活することを常例とする職員に支給<br>【支給額】<br>(1) 基礎額 30,000 円<br>(2) 加算額 6,000～60,000 円<br>(職員・配偶者の住居の距離が1000m以上、住居が島じよ等の場合に加算)  | 同じ | — | 528 千円     | 528,000 円   |
| 管理職手当      | 【内容】又は監督の地位にある職員のうち特に指定するものに支給<br>【支給額】<br>22,600～129,600 円  | 同じ | — | 171,302 千円 | 1,142,016 円 |
| 宿日直手当      | 【内容】宿日直勤務を命じられた職員が勤務した場合に支給<br>【支給額】<br>6,000 円<br>※5時間未満は1/2の額  | 同じ | — | —          | —           |
| 管理職員等別勤務手当 | 【内容】職給料表適用職員、管理職が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日又は休日勤務した場面に支給<br>(2) 管理職が災害への対応その他の勤務又は緊急の必要により、半週休日又は休日以外の日の間で、あつて正統の勤務時間以外の場合に勤務した場合に支給<br>【支給単価】<br>(1) 4,000～18,000 円 (勤務時間が6時間超の場合は、6,000～27,000 円)<br>(2) 2,000～6,000 円  | 同じ | — | 3,825 千円   | 238,063 円   |





(イ) 地域手当 (平成30年4月1日現在)

|  |           |         |               |
|--|-----------|---------|---------------|
| 支給実績 (29年度決算)  | 5,512 千円  |         |               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算)   | 787,406 円 |         |               |
| 支給対象地域   | 支給率       | 支給対象職員数 | 移行或職の制度 (支給率) |
| 特別区、八王子市、立川市、武蔵野市、三鷹市、青梅市、府中市、昭島市、調布市、町田市、小金井市、小平市、日野市、東村山市、国分寺市、国立市、福生市、独江市、東大和市、清瀬市、東久留米市、武蔵村山市、多摩市、稲城市、羽村市、あきる野市、西東京市、瑞穂町、日の川町、檜原村、奥多摩町 | 20.0 %    | 7 人     | 20.0 %        |
| 朝霞市、二郷市、川崎市  | 20.0 %    | 0 人     | 当該地域に公署なし     |

(ロ) 特殊勤務手当 (平成30年4月1日現在)

|                          |                 |               |                  |
|--------------------------|-----------------|---------------|------------------|
| 支給実績 (29年度決算)            | —               |               |                  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算) | —               |               |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (29年度) | —               |               |                  |
| 手当の種類 (千当数)              | 5 種類            |               |                  |
| 手当の名称                    | 主な支給対象業務        | 支給実績 (29年度決算) | 左記職員に対する支給単価     |
| 水源かん養手当                  | 水源管理事務所職員       | — 千円          | 口額 370 円         |
| 泥土処理等作業手当                | 浄水場等職員          | — 千円          | 1 時間 73 円        |
| 危険作業手当                   | 支所、建設事務所、浄水場等職員 | — 千円          | 1 時間 40～500 円    |
| 変則勤務手当                   | 交替勤務等職員         | — 千円          | 1 勤務 400～1,000 円 |
| 徴収整理手当                   | 営業所等職員          | — 千円          | 1 枚 10～75 円      |

(ハ) 超過勤務手当 (時間外勤務手当)

|                        |          |
|------------------------|----------|
| 支給実績 (29年度決算)          | 4,727 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算) | 676 千円   |
| 支給実績 (28年度決算)          | 977 千円   |
| 職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算) | 140 千円   |

(注) 休日給を含む。

(ウ) その他の手当 (平成30年4月1日現在)

| 手当名    | 内容及び支給単価   | 移行或一般行政職の制度との異同 | 移行或一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (29年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算) |
|--------|--|-----------------|-------------------|---------------|--------------------------|
| 扶養手当   | 【内容】<br>扶養親族を有する職員に支給<br>【支給額】<br>① 定額 9,000 円 (子が満 16 歳未満の場合から満 22 歳年度末までの場合は 13,000 円)<br>② 子以外の扶養親族 6,000 円<br>【課税額】 3,000 円  | 同じ              | —                 | 456 千円        | 152,000 円                |
| 住居手当   | 【内容】<br>自ら居住するための住居を借り受け、月額 15,000 円以上の家賃を払っている世帯主等に支給<br>当該年度末年齢 35 歳未満の職員にのみ支給し、管理職には支給されない<br>【支給額】 15,000 円  | 同じ              | —                 | 90 千円         | 90,000 円                 |
| 通勤手当   | 【内容】<br>通勤のために交通機関等を利用し運賃等の負担を常例とする職員又は自転車等交通用具の使用を常例とする職員に支給<br>【支給額】<br>① 交通機関等利用者<br>原則として、6ヶ月定期券額 (1月当たり課税額 55,000 円)<br>② 交通用具使用者<br>交通用具の区分・使用距離に応じた定額 ①～③×6月<br>① 一般 2,600～15,000 円<br>② 通勤不便 3,900～29,700 円<br>③ 障害者 4,500～37,200 円<br>④ 交通機関・交通用具併用者<br>原則として、①と②の合計額 (1月当たり課税額 55,000 円) | 同じ              | —                 | 1,435 千円      | 205,039 円                |
| 単身赴任手当 | 【内容】<br>公署を異にする異動等に伴い、転居し、やむを得ない事情により配偶者と別居し、距離制限 (80 km 以上) を満たし、単身で生活することを常例とする職員に支給<br>【支給額】<br>① 基礎額 30,000 円<br>② 加算額 6,000～60,000 円 (職員・配偶者の住居の距離が 100km 以上、住居が局じよ等の場合に加算)   | 同じ              | —                 | —             | —                        |
| 管理職手当  | 【内容】<br>管理又は監督の地位にある職員のうち特に指定するものに支給<br>【支給額】<br>22,600～129,600 円  | 同じ              | —                 | 1,075 千円      | 1,075,200 円              |

|            |   |    |   |   |   |
|------------|---|----|---|---|---|
| 宿日直手当      | 【内容】<br>宿日直勤務を命じられた職員が勤務した場合に支給<br>【支給単価】<br>6,000円<br>※5時間未満は1/2の額   | 同じ | — | — | — |
| 管理職員特別勤務手当 | 【内容】<br>(1)指定職務料未済中職員・管理職が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日又は休日中に勤務した場合に支給<br>(2)管理職が、緊急の必要により、週休日又は休日以外の日の間で勤務することとなる場合、午前0時から午前5時までの間で勤務する場合は、6,000円(勤務時間が6時間超の場合は、6,000円～27,000円)<br>(2)2,000～6,000円 | 同じ | — | — | — |
| 夜勤手当       | 【内容】<br>止規の勤務時間として、午後10時から翌日午前5時までの間に勤務することを命じられた職員が勤務した場合に支給<br>【支給単価】<br>勤務1時間当たりの給料等の額×25/100  | 同じ | — | — | — |
| 寒冷地手当      | 【内容】<br>寒冷地に在勤する職員に支給(11～3月のみ)<br>【支給額】<br>(1)世帯主<br>①同居扶養親族有 6,100円<br>②同居扶養親族無 3,300円<br>(2)その他 2,400円  | 同じ | — | — | — |

(6) 下水道事業

ア 職員給与費の状況

| 区分   | 総費用<br>A<br>千円 | 純増益又は<br>実収収支<br>千円 | 職員給与費<br>B<br>千円 | 総費用に占める(備考)         |                               |
|------|----------------|---------------------|------------------|---------------------|-------------------------------|
|      |                |                     |                  | 職員給与費比率<br>B/A<br>% | 28年度の総費用に占める<br>の職員給与費比率<br>% |
| 29年度 | 339,242,457    | 127,217,134         | 20,214,670       | 6.0                 | 5.9                           |

(7) 決算

| 区分   | 職員数<br>A<br>人 | 給与        |            | 費用            |            | 1人当たり<br>給与費<br>B/A<br>千円 | (備考)<br>都道府県<br>平均1人当たり<br>給与費<br>千円 |
|------|---------------|-----------|------------|---------------|------------|---------------------------|--------------------------------------|
|      |               | 給料<br>千円  | 職員手当<br>千円 | 期末・勤働手当<br>千円 | 計<br>千円    |                           |                                      |
| 29年度 | 2,419         | 8,478,343 | 3,707,280  | 3,255,765     | 15,441,388 | 6,383                     | 6,446                                |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。

3 都道府県平均は、平成28年度地方公営企業決算状況調査によるものである。

イ 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成30年4月1日現在)

| 区分   | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|------|-------|----------|----------|
| 東京都  | 40.6歳 | 361,095円 | 534,148円 |
| 団体平均 | 42.4歳 | 363,682円 | 538,144円 |

(注) 1 平均月収額には、期末・勤働手当等を含む。

2 団体平均は、平成28年度地方公営企業決算状況調査による都道府県における下水道事業の平均で、再任用短時間勤務職員を含む。

ウ 職員の手当の状況

(7) 期末手当・勤働手当

| 東京都  |          | 参考(東京都の知事部局等)  |          |
|--|----------|--|----------|
| 1人当たり平均支給額(29年度)                                       | 千円       | 1人当たり平均支給額(29年度)                                       | 千円       |
| (29年度支給割合)   | 1,356    | (29年度支給割合)   | 1,836    |
| 期末手当   | 2.60月分   | 期末手当   | 2.60月分   |
| 勤働手当   | 1.90月分   | 勤働手当   | 1.90月分   |
| (1.45)月分   | (0.90)月分 | (1.45)月分   | (0.90)月分 |
| (加算措置の状況)  |          | (加算措置の状況)  |          |
| 職制上の段階・職務の級等による加算措置<br>・職務段階別加算 3～20%<br>・管理職加算 15～25% |          | 職制上の段階・職務の級等による加算措置<br>・職務段階別加算 3～20%<br>・管理職加算 15～25% |          |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

(ウ) 退職手当(平成30年4月1日現在)

| 東京都   |         | 参考(東京都の知事部局等) |       |         |         |
|-------|---------|---------------|-------|---------|---------|
| (支給率) | 自己都合    | 勤続・定年         | (支給率) | 自己都合    | 勤続・定年   |
| 勤続20年 | 23.00月分 | 23.00月分       | 勤続20年 | 23.00月分 | 23.00月分 |
| 勤続25年 | 30.50月分 | 30.50月分       | 勤続25年 | 30.50月分 | 30.50月分 |
| 勤続35年 | 43.00月分 | 43.00月分       | 勤続35年 | 43.00月分 | 43.00月分 |
| 最高限度額 | 43.00月分 | 43.00月分       | 最高限度額 | 43.00月分 | 43.00月分 |

その他の加算措置  
定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)  
1人当たり平均支給額 1,707千円 20,495千円  
定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)  
1人当たり平均支給額 1,941千円 21,624千円

(注) 1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(ウ) 地域手当(平成30年4月1日現在)

| 支給実績(29年度決算)   | 支給率       | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
|--|-----------|---------|---------------|
| 支給実績 1人当たり平均支給年額(29年度決算)   |           |         |               |
| 1,818,149 千円   | 716,089 円 |         |               |
| 支給対象地域   |           |         |               |
| 特別区、八王子市、立川市、武蔵野市、三鷹市、府中市、昭島市、調布市、町田市、小金井市、小平市、日野市、東村山市、国分寺市、国立市、狛江市、東久留米市、清瀬市、東大塚市、多摩市、稲城市、西東京市、青柳市、福生市、武蔵村山市、羽村市、あきる野市、瑞穂町、日の出町、檜原村、奥多摩町 | 20.0 %    | 2,554 人 | 20.0 %        |

(エ) 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

| 支給実績(29年度決算)             | 支給率      | 支給対象職員数          | 左記職員に対する支給単価          |
|--------------------------|----------|------------------|-----------------------|
| 支給実績 1人当たり平均支給年額(29年度決算) |          |                  |                       |
| 47,010 千円                | 60,115 円 |                  |                       |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度)  | 26.9 %   |                  |                       |
| 手当の種類(手当数)               |          | 4 種類             |                       |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務(29年度決算) |                       |
| 調査・折衝等業務手当               | 下水道事務所職員 | 下水道使用調査業務        | 1,131 千円 日額 200~365 円 |

| 管きよ・センター作業手当 | 管きよ・センター、下水道事務所、基幹施設等構築事務所職員 | 管きよ・内維持管理作業、汚水・汚泥処理作業 | 22,755 千円 | 日額 300~550 円                   |
|--------------|------------------------------|-----------------------|-----------|--------------------------------|
| 危険現場作業手当     | 水再生センター、下水道事務所職員             | 高所・地下作業、高圧電気作業        | 2,591 千円  | (電気主任技術者として選任された者 日額 160 円)    |
| 変則勤務手当       | 水再生センター、下水道事務所職員             | 三交替勤務、夜間、工事監督         | 20,535 千円 | 1勤務 340~460 円<br>1夜間勤務 1,500 円 |

(イ) 超過勤務手当(時間外勤務手当)

| 支給実績(29年度決算)             | 支給率    | 支給対象職員数 | 支給実績(28年度決算) | 支給率    | 支給対象職員数 |
|--------------------------|--------|---------|--------------|--------|---------|
| 支給実績 1人当たり平均支給年額(29年度決算) |        |         |              |        |         |
| 1,024,500 千円             | 401 千円 |         | 1,023,455 千円 | 407 千円 |         |

(注) 休日給を含む。

(イ) その他の手当(平成30年4月1日現在)

| 手当名  | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(29年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |
|------|--|--------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 決養手当 | 【内容】親族を有する職員に支給<br>【支給額】<br>(1) 子 9,000 円(子が満16歳年度初めから満22歳年度末までの場合は13,000 円)<br>(2) 子以外の決養親族 6,000 円(課長級は 3,000 円) | 同じ           | —              | 177,245 千円   | 209,015 円               |
| 住居手当 | 【内容】自ら居住するための住居を借り受け、月額15,000 円以上の家賃を払っている世帯主等に支給<br>当該年度末年齢 35 歳未満の職員にのみ支給し、管理職には支給されない<br>【支給額】 15,000 円         | 同じ           | —              | 71,439 千円    | 188,992 円               |